



**Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Мариупольский аграрно-технологический техникум»**

Утверждаю:
Врио директора
ГБПОУ «Мариупольский АТТ»
А.А. Писотинник
«13» декабря 2024 г.



**ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
2025-2026 уч.г.**

**План работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству ГБПОУ «Мариупольский АТТ»
2025-2026 учебного года**

Цель деятельности: обеспечение условий для обеспечения маршрутизации и эффективного трудоустройства выпускников

Направления работы:

- 1) аналитическое;
- 2) информационное;
- 3) организационное.

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить маршрутизацию и индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2025 декабрь 2026	Шепотинник А.А. Зам.директора	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦК	Сентябрь 2025 декабрь 2026	Шепотинник А.А. Зам.директора	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Формирование и развитие информационного поля и коммуникаций в социальных сетях, студенческих сообществах, работа с информационными стендами в техникуме	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Информационные материалы, информационные стенды	Информированность по вопросам трудоустройства, перспективах карьерного роста
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года, согласно плана работы	Шепотинник А.А. Зам.директора	Материалы тренингов, семинаров	Формирование у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

4.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы»		Шепотинник А.А. Зам.директора	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях призерах чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы»
5.	Формирование траектории индивидуального маршрута карьерного роста выпускника	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года, согласно плана работы	Шепотинник А.А. Зам.директора	Информационные материалы	Индивидуальный маршрут выпускника
6.	Профориентационный тренинг «Хочу, могу, надо»	Студенты/ выпускники СПО	Январь 2025	Шепотинник А.А. Зам.директора	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (региональных)	Студенты/ выпускники СПО	В течение учебного года, согласно плана ГЦЗ	Шепотинник А.А. Зам.директора	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (всероссийских)	Студенты/ выпускники СПО	В течение учебного года, согласно плана ГЦЗ	Шепотинник А.А. Зам.директора	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9.	Проведение ярмарок вакансий на площадках ОО	Студенты/ выпускники СПО	В течение учебного года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

10.	Помощь в подборе вакансий для трудоустройства (при необходимости)	Студенты/ выпускники СПО	По завершению обучения	Шепотинник А.А. Зам.директора	Составление перечня вакансий для трудоустройства	Трудоустройство студентов/выпускников
11.	Проведение ярмарок для выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Апрель-июнь 2025	Шепотинник А.А. Зам.директора	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
12.	Обеспечение работы «горячей линии» в техникуме, раздела на сайте ПОО, групп в соцсетях для информирования выпускников о вакансиях по полученным	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Накопление информации по вакансиям	Освоение студентами умений и навыков использования информации
13.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Согласно графика	Шепотинник А.А. Зам.директора	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года, согласно плана ГЦЗ	Шепотинник А.А. Зам.директора	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях ОВЗ, на трудоустройство по специальности работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с
----	--	---	---	----------------------------------	-----------------------	--

2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» (взаимодействие с центром занятости населения некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	мастер п/о	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	ПОО /Работодатели/ Студенты /Родители	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Формирование баз для прохождения практики и стажировок студентов /выпускников	Студенты/ Выпускники/ Родители	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство

7.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	ПОО/ Работодатели	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
8.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	ПОО Работодатели	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	ПОО	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном обучении 2024 г. – <u>50</u> % 2025г. – <u>60</u> %
9.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ПОО Работодатели	Ноябрь-декабрь 2024	Шепотинник А.А. Зам.директора	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
10.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	ПОО	Апрель 2025	Шепотинник А.А. Зам.директора	Информация на сайте ПОО	информационные письма работодателям, размещение информации на сайте ОО
11.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ПОО Работодатели	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г. – до <u>15</u> % и менее 2025 г. – до <u>10</u> % и менее
12.	Согласование планов работы ЦК с организациями и предприятия реального сектора экономики	ПОО Работодатели	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦК

13.	Организация работы по заключению договоров с работодателями на целевое обучение			Шепотинник А.А. Зам.директора	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте ОО
14.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	ПОО Предприятия	В течение года	Шепотинник А.А. Зам.директора	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
15.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ПОО Предприятия	ежегодно	Шепотинник А.А. Зам.директора	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
16.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес»	ПОО	Февраль 2025	Шепотинник А.А. Зам.директора	Экскурсии	Количество студентов, участвующих в проекте 2024 г. - <u>15</u> чел. 2025 г. - <u>20</u> чел.
17.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ПОО	Июль-август 2025	Мастера п/о	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2024 г. - <u>30</u> чел. 2025 г. - <u>30</u> чел.

18.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ПОО	В течение года	Мастера п/о	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
19.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ПОО	В течение года	Преподаватель спецдисциплин	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - <u>30</u> чел. 2025 г. - <u>30</u> чел.
20.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ПОО Работодатели	В течение года	Мастера п/о	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
21.	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ПОО	В течение года	Мастера п/о	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2024 г. - <u>50</u> % 2025 г. - <u>60</u> %

22.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ПОО	постоянно	Мастера п/о	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2023- <u>75</u> % -находящихся под риском нетрудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву 2024- <u>85</u> % -находящихся под риском нетрудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву
23.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ПОО	постоянно	Мастера п/о	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
24.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ПОО	постоянно	Мастера п/о	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, Охват 2024 г. - <u>25</u> чел. 2025 г. - <u>30</u> чел.

25.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источника информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ПОО		ПОО		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ
26.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	ПОО		ПОО		
27.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ПОО Работодатели	ежегодно	Шепотинник А.А. Зам.директора		Количество студентов-участников 2025 г. - <u>15</u> чел. 2026 г. - <u>20</u> чел.

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ПОО		Шепотинник А.А. Зам.директора	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	ПОО		Шепотинник А.А. Зам.директора	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ПОО		Мастера п/о	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности

4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ПОО		Мастера п/о	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2024 г. - <u>25</u> % 2025 г. - <u>30</u> %	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированное общих компетенций	ПОО		Шепотинник А.А. Зам.директора	Количество студентов-участников 2024 г. - <u>25</u> чел. 2025 г. - <u>30</u> чел.	Тесты
7.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦК	ПОО		Шепотинник А.А. Зам.директора	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ПОО		Шепотинник А.А. Зам.директора	Доля преподавателей, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов
9.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ПОО	постоянно	Шепотинник А.А. Зам.директора	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
10.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ПОО	В течение года	Мастера п/о	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024- <u>80</u> % 2025- <u>85</u> %	Формирование реестра

11.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ПОО	Январь-февраль 2025	Мастера п/о	Доля выпускников ПОПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.- <u>50</u> % 2025 г. <u>60</u> %	Мониторинг занятости
12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ПОО	В течение года	Мастера п/о	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
14.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ПОО	В течение года	Мастера п/о	Определение рисков	Отчёт